ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ МЭРИИ ГОРОДА НОВОСИБИРСКА
муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение города Новосибирска
«Технический лицей при Сибирском государственном университете
геосистем и технологий»
(МБОУ «Технический лицей при СГУГиТ»)

СОГЛАСОВАНО
на заседании Педагогического совета

(протокол от 28 октября 2026 №2)

УТВЕРЖДАЮ
Директор

_____ А.П. Червоненко
приказ от 03.11.2026 № 78/02-ОД

Червоненко Андрей Павлович
Подписано цифровой подписью: Червоненко Андрей Павлович
Дата: 2026.11.09 08:46:29 +07'00'

ПОЛОЖЕНИЕ
об антикоррупционной политике муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения города Новосибирска «Технический лицей при Сибирском государственном университете геосистем и технологий»

1. Общие положения

1.1. Настоящая антикоррупционная политика (далее — Политика) разработана во исполнение подпункта «б» пункта 25 Указа Президента Российской Федерации от 2 апреля 2013 г. № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона "О противодействии коррупции"», в соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, письмом Министерства образования Новосибирской области от 20.01.2026 № 232-03-03/25.

1.2. Антикоррупционная политика муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения города Новосибирска «Технический лицей при Сибирском государственном университете геосистем и технологий» (далее — Лицей при СГУГиТ) представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности учреждения.

1.3. Приверженность сотрудников Лицея при СГУГиТ закону и высоким этическим стандартам в деловых отношениях способствует укреплению репутации Лицея среди других организаций и партнеров, в том числе социальных.

1.4. Реализация мер по противодействию коррупции существенно снижает риски применения в отношении Лицея при СГУГиТ мер ответственности за подкуп должностных лиц. Профилактика коррупции при выборе организаций-контрагентов и выстраивании отношений с ними снижает вероятность наложения санкций и иных неблагоприятных последствий действий посредников и партнеров. Отказ Лицея от участия в коррупционных сделках и профилактика коррупции также способствуют добросовестному поведению ее сотрудников по отношению друг к другу и к самому Лицею.

1.5. Политика подлежит непосредственной реализации и применению в деятельности организации. Исключительно большое значение на данном этапе имеет поддержка антикоррупционных мероприятий и инициатив руководством Лицея при СГУГиТ. Руководство Лицея, с одной стороны, должно демонстрировать личный пример соблюдения антикоррупционных стандартов поведения, а с другой стороны, выступать гарантом выполнения в организации антикоррупционных правил и процедур. Возможность беспрепятственного доступа работников к тексту Положения обеспечена путем его размещения на сайте Лицея при СГУГиТ: https://tlsgugit.ru.

2. Цели и задачи внедрения антикоррупционной политики

2.1. Целью Политики является формирование единого подхода к обеспечению работы по профилактике и противодействию коррупции.

2.2. Задачами Политики являются:

- защита прав и свобод граждан;
- обеспечение законности, правопорядка и общественной безопасности;
- антикоррупционное образование и пропаганда.

3. Используемые в Политике понятия и определения

3.1. Коррупция — злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

3.2. Противодействие коррупции — деятельность сотрудников Лицея при СГУГиТ в пределах своих полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»):

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

3.3. Предупреждение коррупции — деятельность сотрудников Лицея при СГУГиТ, направленная на введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных внутренними нормативными документами, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений.

3.4. Контрагент — любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым Лицей при СГУГиТ вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

3.5. Взятка — получение должностным лицом лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

3.6. Коммерческий подкуп — незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в Лицее при СГУГиТ, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

3.7. Комплаенс — обеспечение соответствия деятельности Лицея при СГУГиТ требованиям, налагаемым на нее российским и зарубежным законодательством, иными обязательными для исполнения регулирующими документами, а также создание в организации механизмов анализа, выявления и оценки рисков коррупционно опасных сфер деятельности и обеспечение комплексной защиты Лицея при СГУГиТ.

4. Основные принципы антикоррупционной деятельности

4.1. Принцип соответствия Политики действующему законодательству и общепринятым нормам. Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к организации.

4.2. Принцип личного примера руководства. Ключевая роль руководства Лицея при СГУГиТ в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

4.3. Принцип вовлеченности работников. Информированность работников Лицея о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

4.4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции. Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения руководителей и сотрудников Лицея при СГУГиТ в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности Лицея коррупционных рисков.

4.5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур. Применение в Лицее при СГУГиТ таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

4.6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания. Неотвратимость наказания для работников Лицея при СГУГиТ вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства Лицея за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

4.7. Принцип открытости. Информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в Лицее при СГУГиТ антикоррупционных стандартах.

4.8. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга. Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

5. Область применения Политики и круг лиц, попадающих под ее действие

5.1. Основным кругом лиц, попадающих под действие Политики, являются работники Лицея при СГУГиТ, находящиеся с ней в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

6. Определение должностных лиц, ответственных за реализацию антикоррупционной политики

6.1. Исходя из потребностей, задач, специфики деятельности Лицея при СГУГиТ, штатной численности, организационной структуры, материальных ресурсов и иных признаков, в Лицее при СГУГиТ ответственность за реализацию антикоррупционной политики возлагается на сотрудника Лицея по приказу директора.

7. Определение и закрепление обязанностей работников, связанных с предупреждением и противодействием коррупции

7.1. Обязанности работников Лицея при СГУГиТ в связи с предупреждением и противодействием коррупции являются общими для всех сотрудников, а также устанавливаются отдельным категориям работников приказом директора по Лицею.

7.2. Общие обязанности работников Лицея при СГУГиТ в связи с предупреждением и противодействием коррупции:

– воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Лицея при СГУГиТ;

– воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Лицея при СГУГиТ;

– незамедлительно информировать директора о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;

– незамедлительно информировать непосредственного руководителя/директора о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами Лицея при СГУГиТ или иными лицами;

– сообщать директору о возможности возникновения либо возникшем у работников конфликте интересов.

7.3. В случае выявления склонения работника к совершению коррупционных правонарушений или о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений работник обязан уведомить работодателя о данной

ситуации в письменном виде. Может быть допустимым первоначальное раскрытие конфликта интересов в устной форме с последующей фиксацией в письменном виде.

8. Установление перечня реализуемых антикоррупционных мероприятий, стандартов и процедур и порядок их выполнения

Таблица 1. Перечень антикоррупционных мероприятий в Лицее при СГУГиТ

Направление	**Мероприятие**
Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения декларирует намерения	Разработка и принятие «Положения об антикоррупционной политике» Лицея при СГУГиТ
Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения декларирует намерения	Издание приказа директора Лицея при СГУГиТ о назначении ответственного за реализацию антикоррупционной политики
Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения декларирует намерения	Разработка и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы организации
Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения декларирует намерения	Разработка и принятие Положения о нормах профессиональной этики педагогических работников Лицея при СГУГиТ
Разработка и внедрение специальных антикоррупционных процедур	Введение процедуры информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений
Разработка и внедрение специальных антикоррупционных процедур	Введение процедуры информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов
Обучение и формирование работников	Ежегодное ознакомление работников на коллективных собраниях с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в организации
Обучение и формирование работников	Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции
Обучение и формирование	Организация индивидуального консультирования

работников	работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур
Обеспечение соответствия антикоррупционной политике	Осуществление регулярного контроля соблюдения внутренних процедур
Обеспечение соответствия антикоррупционной политике	Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета
Обеспечение соответствия антикоррупционной политике	Сотрудничество с правоохранительными органами

8.2. Лицей при СГУГиТ разрабатывает и утверждает План реализации антикоррупционных мероприятий на период действия антикоррупционной политики. План мероприятий по реализации стратегии антикоррупционной политики является комплексной мерой, обеспечивающей согласованное применение правовых, экономических, образовательных, воспитательных, организационных и иных мер, направленных на противодействие коррупции. При составлении такого Плана для каждого мероприятия указываются сроки его проведения и ответственного исполнителя.

9. Ответственность сотрудников за несоблюдение требований антикоррупционной политики

9.1. Работники Лицея при СГУГиТ несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность за несоблюдение антикоррупционного законодательства в соответствии с законодательством Российской Федерации.

10. Коррупционные риски

10.1. Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных деловых операций в деятельности Лицея при СГУГиТ, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды Лицеем.

10.2. Возможные коррупционные правонарушения в Лицее при СГУГиТ:

- при взаимодействии «учитель-ученик» в процессе образовательных отношений;
- при взаимодействии «учитель-родитель» в процессе образовательных отношений;
- при реализации Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд».

10.3. Перечень должностей, связанных с высоким/средним/низким коррупционным риском в Лицее при СГУГиТ:

- директор;
- главный бухгалтер;
- педагоги Лицея при СГУГиТ;
- ответственные за организацию льготного питания;
- заместитель директора по УВР;
- специалист в сфере закупок (контрактный управляющий);
- методист;
- секретарь;
- библиотекарь;
- диспетчер.

11. Порядок пересмотра и внесения изменений в антикоррупционную политику

11.1. В Лицее при СГУГиТ ответственным за реализацию антикоррупционных мероприятий осуществляется регулярный мониторинг хода и эффективности реализации данной Политики. Если по результатам мониторинга возникают сомнения в эффективности реализуемых антикоррупционных мероприятий, в антикоррупционную политику вносятся изменения и дополнения.

12. Заключительные положения

12.1. Настоящее Положение вступает в силу с момента его утверждения приказом директора Лицея при СГУГиТ.